

COMUNE DI SANT'ELIA FIUMERAPIDO (PROV. DI FROSINONE)

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 510 DEL 22.10.2018

OGGETTO: C.C.N.L. 31.1.1999 – ART. 10 – Retribuzione di posizione e di risultato: erogazione premio di risultato anno 2017.

L'anno duemiladiciotto addi ventidue .del mese di ottobre alle ore 10.00;

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso :

- che l'art. 50 del D. Lgs. N. 267/2000 stabilisce che *"Il Sindaco ... omissis nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali... omissis...;"*
- che l'art. 8 del CCNL 1988/2001 del comparto enti locali- Sistema di classificazione del personale prevede che *"gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa";*
- che l'art. 11 del CCNL citato, dispone che *"I Comuni privi di posizioni dirigenziali (...) applicano la disciplina dell'art. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità dei servizi, formalmente individuati;"*
- che, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 267/2000, *nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;*
- che, ai sensi dell'art. 8 e ss. Del CCNL del 31.3.1999, *gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti solo a personale della categoria D, salvo che non si tratti di enti la cui dotazione non preveda posti di categoria D;*
- che l'art. 10 dello stesso C.C.N.L. prevede che *al personale titolare di posizione organizzativa compete il trattamento economico accessorio composta dalla retribuzione di posizione variante da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annue, e dalla retribuzione di risultato da commisurare all'indennità di posizione nella percentuale variabile dal 10% al 25% di quest'ultimo;*

DATO ATTO che l'indennità di risultato va corrisposta a seguito di valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati mediante l'istituzione e l'attuazione dei servizi di controllo interno e dell'organismo

indipendente di valutazione tra le cui competenze rientra anche la valutazione dei responsabili degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 e successivi del C.C.N.L. del 31.03.1999, qualora la Giunta istituisca le posizioni organizzative deve procedere alla graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni previamente individuate;

RICHIAMATO :

- ✓ La Deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 12.12.2016 con la quale è stato nominato l'Organo Indipendente di Valutazione – O.I.V. nella persona del prof. Giuseppe Russo, che ha il compito di verificare la “realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa”;
- ✓ L'atto di Giunta Comunale n.34 in data 20.03.2017, con il quale è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale;
- ✓ L'atto di Giunta Comunale n. 38 in data 6.4.2017, con il quale è stato approvato il sistema di pesatura delle posizioni organizzative;
- ✓ L'atto di Giunta Comunale n. 39 in data 6.4.2017, con il quale è stato approvato il nuovo assetto della macro struttura organizzativa dell'Ente, con conseguente modifica della dotazione organica approvata con la deliberazione n. 176 del 28.11.2016;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 3.5.2017, con il quale è stata approvata la proposta avanzata dall'O.I.V. contenente la pesatura delle aree delle Posizioni Organizzative da riconoscere alle stesse P.O. con decorrenza 01.05.2017, come segue:

Posizione Organizzativa	Responsabile	Indennità
Amministrativo-Affari Generali-	Lanni Maria Liana	€ 7.459,93
Economico-Finanziaria	Olandesi Alba	€ 10.329,14
Tecnico-Urbanistica-SUAP	Mariani Carlo	€ 9.181,45
Tecnico- Manutentivo- LL.PP.	Di Cicco Angelo	€ 7.842,49
Socio-Assistenziale	Arpino Gaetana	€ 6.503,53
Vigilanza	Volante Danio	€ 8.320,69

VISTI i provvedimenti prot.n. 131-132-134-135 del 10.1.2017, n. 272 del 10.1.2017, n. 4107- 4108— 41094110-4111 e 4112 del 3.5.2018 con i quali sono stati affidati, per l'anno 2017, ai dipendenti sopra elencati i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che con deliberazione n. 61 in data 25.05.2017 la Giunta comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione inclusivo del piano della performance e del piano dettagliato degli obiettivi con relativa assegnazione degli obiettivi ai titolari di posizione organizzativa per il conseguimento degli stessi;

VISTA la deliberazione della Giunta n. 158 del 9.10.2018 con la quale è stata approvata la relazione delle performance e degli obiettivi 2017, come validata dall'O.I.V. con provvedimento adottato in data 19.10.2018;

RITENTUTO di dover prendere atto della valutazione effettuata e di dover provvedere conseguentemente alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2017 ai titolari di posizione organizzativa;

VISTO l'art. 10 del sopracitato C.C.N.L. il quale stabilisce che il trattamento economico del personale titolare delle suddette posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, e che quest'ultima è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

DATO ATTO che dalla relazione sulla performance anno 2017, approvata con la sopracitata deliberazione della Giunta Comunale, si rilevano le risultanze della valutazione annuale come di seguito analiticamente riportato:

COGNOME	NOME	% ob. Raggiunto
ARPINO	GAETANA	86,50%
DI CICCO	ANGELO	86,50%
LANNI	MARIA LIANA	86,50%
MARIANI	CARLO	86,50%
OLANDESI	ALBA	86,50%
VOLANTE	DANIO	86,50%

RITENUTO provvedere alla liquidazione in favore del personale avente diritto della suddetta retribuzione di risultato, relativamente all'anno 2017;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 27.9.2018 con la quale è stato preso atto del verbale della Delegazione Trattante tenutasi in data 20.9.2018 e, per l'effetto, costituito il fondo per la contrattazione integrativa definitivo per l'anno 2017;

DATO ATTO, inoltre che:

- Con deliberazione di C.C. n. 20 del 22.7.2016 è stato approvato il D.U.P. (triennio anni 2017-2019);
- Con deliberazione di C.C. n. 14 del 10.4.2017 è stato approvato il bilancio esercizio 2017;
- Con deliberazione di C.C. n. 15 del 22.5.2018 è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2017;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 29.3.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018/ 2020;

VISTO l'art. 35 dello Statuto Comunale;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 107, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 184 del decreto legislativo 18 agosto 200, n. 267;

VISTO il regolamento comunale di contabilità;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto della valutazione dei titolari di posizione organizzativa incaricati presso questo Ente, riferita all'anno 2015, come approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 158 del 9.10.2018 e validata dall'Organismo Individuale di Valutazione con provvedimento adottato in data 19.10.2018.

- 2) di prendere atto che in virtù della valutazione attribuite ai dipendenti interessati e sulla base dei punteggi ottenuti e dei pesi attribuiti, agli stessi può essere liquidata la retribuzione di risultato nella misura a fianco di ciascuno indicata, calcolata sull'indennità di posizione percepita nell'anno 2017:

COGNOME	NOME	indennità di posizione percepita anno 2017	% max su ind. posizione	% ob. Raggiunto	indennità risultato 2017
ARPINO	GAETANA	€ 6.229,76	25%	86,50%	€ 1.347,19
DI CICCO	ANGELO	€ 7.860,00	25%	86,50%	€ 1.699,73
LANNI	MARIA LIANA	€ 6.860,00	25%	86,50%	€ 1.483,48
MARIANI	CARLO	€ 8.850,00	25%	86,50%	€ 1.913,81
OLANDESI	ALBA	€ 9.610,00	25%	86,50%	€ 2.078,16
VOLANTE	DANIO	€ 8.230,00	25%	86,50%	€ 1.779,74
TOTALE					€ 10.302,10

- 3) di imputare la spesa di € 10.302,10 sul capitolo 10120112 art.1 del bilancio 2018, gestione residui, che, precedentemente impegnato presenta sufficiente disponibilità: imp..n 1942/2015, n. 1726/2016, n. 1541/2017.
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO-DIRETTORE GENERALE

D.ssa Angela DECINA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO l'art. 151, comma 4, del del T.U. "Ordinamento degli Enti Locali", approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

APPONE IL VISTO

In ordine alla **regolarità contabile** della stessa e **attesta la copertura finanziaria**, del relativo impegno di spesa n. imp..n 1942/2015, n. 1726/2016, n. 1541/2017.

Li

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Alba Olandesi

SERVIZIO AFFARI GENERALI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificatosi che copia della suesesa determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo Comune per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti art. 32 Legge 18 giugno 2009, n. 69.

Dalla Residenza Comunale, il 23/10/2018

RESPONSABILE DEL SERVIZIO
[Handwritten Signature]
Marta Maria Lanni

