

# COMUNE DI SANT'ELIA FIUMERAPIDO (PROV. DI FROSINONE)

W<sub>2</sub> 425

## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 241 DEL 21-5-2019

OGGETTO: C.C.N.L. 31.1.1999 – ART. 10 – Retribuzione di posizione e di risultato: erogazione premio di risultato anno 2018.

L'anno duemiladiciannove addì .....<sup>21</sup>.....del mese di maggio alle ore 10.00;

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### Premesso :

- che l'art. 50 del D. Lgs. N. 267/2000 stabilisce che "Il Sindaco ... omissis .... nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali... omissis...;"
- che l'art. 8 del CCNL 1988/2001 del comparto enti locali- Sistema di classificazione del personale prevede che "gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa";
- che l'art. 11 del CCNL citato, dispone che "I Comuni privi di posizioni dirigenziali (...) applicano la disciplina dell'art. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità dei servizi, formalmente individuati;"
- che, ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 267/2000, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione del precedente art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- che, ai sensi dell'art. 8 e ss. Del CCNL del 31.3.1999, gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti solo a personale della categoria D, salvo che non si tratti di enti la cui dotazione non preveda posti di categoria D;
- che l'art. 10 dello stesso C.C.N.L. prevede che al personale titolare di posizione organizzativa compete il trattamento economico accessorio composta dalla retribuzione di posizione variante da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annue, e dalla retribuzione di risultato da commisurare all'indennità di posizione nella percentuale variabile dal 10% al 25% di quest'ultimo;

DATO ATTO che l'indennità di risultato va corrisposta a seguito di valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati mediante l'istituzione e l'attuazione dei servizi di controllo interno e dell'organismo

indipendente di valutazione tra le cui competenze rientra anche la valutazione dei responsabili degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO** che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 e successivi del C.C.N.L. del 31.03.1999, qualora la Giunta istituisca le posizioni organizzative deve procedere alla graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni previamente individuate;

**RICHIAMATO :**

- ✓ La Deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 12.12.2016 con la quale è stato nominato l'Organo Indipendente di Valutazione – O.I.V. nella persona del prof. Giuseppe Russo, che ha il compito di verificare la "realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa";
- ✓ L'atto di Giunta Comunale n.34 in data 20.03.2017, con il quale è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale;
- ✓ L'atto di Giunta Comunale n. 38 in data 6.4.2017, con il quale è stato approvato il sistema di pesatura delle posizioni organizzative;
- ✓ L'atto di Giunta Comunale n. 39 in data 6.4.2017, con il quale è stato approvato il nuovo assetto della macro struttura organizzativa dell'Ente, con conseguente modifica della dotazione organica approvata con la deliberazione n. 176 del 28.11.2016;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 3.5.2017, con il quale è stata approvata la proposta avanzata dall'O.I.V. contenente la pesatura delle aree delle Posizioni Organizzative da riconoscere alle stesse P.O. con decorrenza 01.05.2017, come segue:

Posizione Organizzativa	Responsabile	Indennità
Amministrativo-Affari Generali-	Lanni Maria Liana	€ 7.459,93
Economico-Finanziaria	Olandesi Alba	€ 10.329,14
Tecnico-Urbanistica-SUAP	Mariani Carlo	€ 9.181,45
Tecnico- Manutentivo- LL.PP.	Di Cicco Angelo	€ 7.842,49
Socio-Assistenziale	Arpino Gaetana	€ 6.503,53
Vigilanza	Volante Danio	€ 8.320,69

**VISTI** i provvedimenti prot.n. 131-132-133-134-135-136 del 4.1.2018 con i quali sono stati affidati, per l'anno 2018, ai dipendenti sopra elencati i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 56 in data 9.04.2018 la Giunta comunale ha approvato il Piano E piano della performance e del piano dettagliato degli obiettivi con relativa assegnazione degli obiettivi ai titolari di posizione organizzativa per il conseguimento degli stessi;

**VISTA** la deliberazione della Giunta n. 79 del 15.5.2019 con la quale è stata approvata la relazione delle performance e degli obiettivi 2018, come validata dall'O.I.V. con provvedimento n. 4510 del 20.5.2019;

**RITENTUTO** di dover prendere atto della valutazione effettuata e di dover provvedere conseguentemente alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 ai titolari di posizione organizzativa;

**VISTO** l'art. 10 del sopracitato C.C.N.L. il quale stabilisce che il trattamento economico del personale titolare delle suddette posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, e che quest'ultima è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

**DATO ATTO** che dalla relazione sulla performance anno 2017, approvata con la sopracitata deliberazione della Giunta Comunale, si rilevano le risultanze della valutazione annuale come di seguito analiticamente riportato:

COGNOME	NOME	% ob. Raggiunto
ARPINO	GAETANA	86,50%
DI CICCO	ANGELO	86,50%
LANNI	MARIA LIANA	86,50%
MARIANI	CARLO	86,50%
OLANDESI	ALBA	86,50%
VOLANTE	DANIO	86,50%

**RITENUTO** provvedere alla liquidazione in favore del personale avente diritto della suddetta retribuzione di risultato, relativamente all'anno 2018;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 27.9.2018 con la quale è stato preso atto del verbale della Delegazione Trattante tenutasi in data 20.9.2018 e, per l'effetto, costituito il fondo per la contrattazione integrativa definitivo per l'anno 2018;

**DATO ATTO**, inoltre che:

- Con deliberazione di C.C. n. 4 del 2.4.2019 è stato approvato il D.U.P. (triennio anni 2019-2021);
- Con deliberazione di C.C. n. 3 del 2.4.2019 è stato approvato il rendiconto della gestione esercizio 2018;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 2.4.2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/ 2021;

**VISTO** l'art. 35 dello Statuto Comunale;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell'art. 107, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** l'art. 184 del decreto legislativo 18 agosto 200, n. 267;

**VISTO** il regolamento comunale di contabilità;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

## **D E T E R M I N A**

- 1) di prendere atto della valutazione dei titolari di posizione organizzativa incaricati presso questo Ente, riferita all'anno 2018, come approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 79 del 15.5.2019 e validata dall'Organismo Individuale di Valutazione con provvedimento n. 4510 del 20.5.2019.

- 2) di prendere atto che in virtu' della valutazione attribuite ai dipendenti interessati e sulla base dei punteggi ottenuti e dei pesi attribuiti, agli stessi può essere liquidata la retribuzione di risultato nella misura a fianco di ciascuno indicata, calcolata sull'indennità di posizione percepita nell'anno 2018:

COGNOME	NOME	Indennità di posizione percepita anno 2018	% max su ind. posizione	% ob. Raggiunto	Indennità risultato 2018
ARPINO	GAETANA	€ 6.503,53	25%	86,50%	€ 1406,39
DI CICCO	ANGELO	€ 7.842,49	25%	86,50%	€ 1.695,94
LANNI	MARIA LIANA	€ 7.459,93	25%	86,50%	€ 1.613,21
MARIANI	CARLO	€ 9.181,45	25%	86,50%	€ 1.985,49
OLANDESI	ALBA	€ 10.329,14	25%	86,50%	€ 2.233,68
VOLANTE	DANIO	€ 8.230,00	25%	86,50%	€ 1.799,35
<b>TOTALE</b>					<b>€ 10.734,05</b>

- 3) di imputare la spesa di € 10.734,05 sul bilancio 2019, gestione residui, che, precedentemente impegnato presenta sufficiente disponibilità: capitolo 10120112 art.1 imp..n. 872/2018 per € 4.877,01, capitolo 10120105 art. 1 imp. n. 909/2018 per € 5.593,52 e capitolo 10120301 art 1 imp. n. 539/2019 di € 263,52;
- 4) Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO-DIRETTORE GENERALE

Diretta Angela DECINA



\*\*\*\*\*

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO*

VISTO l'art. 151, comma 4, del del T.U. "Ordinamento degli Enti Locali", approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

**APPONE IL VISTO**

In ordine alla *regolarità contabile* della stessa e *attesta la copertura finanziaria*, del relativo impegno di spesa..n imp..n. 872/2018 per € 4.877,01, n. 909/2018 per € 5.593,52 e n. 539/2019 di € 263,52

LI 21-05-2019



IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Pr.ssa Alba OLANDESI

---

**SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certificasi che copia della suesata determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questa Comune per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti art. 31 Legge 13 giugno 2009, n. 69.

Dalla Residenza Comunale, il 21 MAG. 2019



RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
L. 2009/06/13 art. 31

*[Handwritten signature]*

---

